

**Formato de Queja**

Código F\_18  
Revisión 02  
Fecha 18.05.23



**Coordinación de Planeación  
para el Desarrollo del Estado  
de Michoacán de Ocampo**  
GOBIERNO DE MICHOACÁN

**¡Por la Igualdad y No Discriminación, Exprésate!**

Fecha en que se presenta la queja: \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Datos de la persona que presenta la queja:**

Nombre completo: \_\_\_\_\_

Género: M  H  Edad \_\_\_\_\_ Teléfono \_\_\_\_\_

Correo Electrónico: \_\_\_\_\_

Área y puesto de trabajo: \_\_\_\_\_

Jefe/a Inmediato/a: \_\_\_\_\_

Considera que ha sido víctima de:

Violencia laboral  Discriminación   
Desigualdad  Otro  ¿Cuál? \_\_\_\_\_

**Datos de la persona sobre la que se presenta la queja:**

Nombre: \_\_\_\_\_

Área y puesto de trabajo: \_\_\_\_\_

Jefe/a Inmediato/a: \_\_\_\_\_

**Declaración de los hechos:**

Lugar y fecha de los hechos: \_\_\_\_\_

Descripción detallada de los hechos: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(En caso de ocupar mas espacio, utilizar la posterior de esta hoja o pedir una hoja adicional)

Es la primera vez que ocurre: Si  No

**Formato de Queja**

Código F\_18  
Revisión 02  
Fecha 18.05.23



**Coordinación de Planeación  
para el Desarrollo del Estado  
de Michoacán de Ocampo**  
GOBIERNO DE MICHOACÁN

**Profundización de la situación:**

1. ¿Cómo reaccionó inmediatamente usted ante la situación?

---

---

2. ¿Cómo le afectó emocionalmente?

---

---

3. ¿Cómo le afectó en su rendimiento personal?

---

---

4. ¿Considera que la situación que sufrió tuvo alguna causa en particular? ¿Cuál?

---

---

5. ¿Considera que la situación que sufrió le afectara a largo plazo a nivel personal, emocional, social y/o laboral?

---

---

6. ¿Cree necesario acudir con una persona experta para que, con su colaboración, pueda tratarse el daño psicológico que causó el acto de violencia laboral?

---

---

**Confidencialidad**

Al facilitarnos sus datos, la persona denunciante declara al Comité de Igualdad y No discriminación que los hechos ocurridos son veraces. Igualmente, el Comité guardara los datos con la finalidad de remitirle discreción, respuesta y propuesta de solución a su demanda. Así mismo cualquier persona que llegará a faltar al derecho de confidencialidad será sancionada (o), a consideración del Coordinador y el Comité de Igualdad y no discriminación.